

2022

GLOBAL BLOCKCHAIN INDUSTRY TALENT REPORT

全球区块链领域

人 / 才 / 报 / 告

WEB 3.0方向



核心摘要



全球区块链领域人才增长强劲，但中国人才增速相对较低

全球区块链人才总量同比增长76%，美国、印度、中国为前三大区块链人才国，其中，中国人才增速相对较低，仅为12%，而中国人才需求同比增速高达60%，中国人才增速远低于人才需求增速。

核心人才需求从金融导向型转向技术型人才

全球区块链领域金融类人才占比最高，测试工程师岗位人才增速最高，而技术型人才需求的缺口最大。

人才任期短、流动率大，且以行业内部流动为主

全球区块链人才的任职期平均为1.2年，整体人才流动上呈现任期短、人才流动率大的特征；具体流动特征则表现为：除金融公司和科技公司人才涌入区块链行业外，区块链领域人才流动渠道以行业内部、同行企业流动为主。

区块链企业对人才的学历要求正在提高，且女性人才稀缺

全球区块链领域人才男女比例约为8:2，硕士人才占四成，整体学历水平相对较高，且专业性越强的岗位学历要求越高，随着区块链行业整体的创新发展以及全球部分高校陆续开设与区块链相关的学科或课程培养专业人才，人才学历要求将进一步提高，人才竞争将更为激烈。

核心摘要	01
引言：数字经济时代的“加速度”	03
研究方法	04
全球区块链领域发展概览	05
全球区块链领域人才现状	18
人才趋势与建议	31
领英全球区块链人才吸引与招聘解决方案	39
发布机构	41
法律声明	42



CONTENT
目录





数字经济时代的“加速度”

伴随着数字经济深入发展，区块链等新一代信息技术创新持续活跃并取得长足发展。而在元宇宙和Web3.0概念高速发展并逐渐落地的过程中，区块链技术以及加密生态正在迎来持续爆发，区块链也将以数字经济革命和新一代信息基础设施的身份，快速发展并渗透至全球经济的各个领域，产生更为广泛和深度的影响。全球主要国家都在加快布局区块链技术发展，区块链正在全球范围内与各个领域深度整合，并为全球经济结构重塑、全球竞争格局改变带来“加速度”。在此背景下，行业颠覆、组织变革、市场环境、企业生态、人才流动等各方面都会随之产生新的变化、机遇与挑战。

为帮助企业进一步把握区块链对组织发展带来的机会，深度理解区块链行业及身处其中的组织和人才现状与变化趋势，以提前布局、占得先机，领英联合欧易OKX围绕全球区块链领域组织与人才发展，结合领英全球人才大数据及多家企业访谈，针对该议题进行调研。通过本次研究梳理国内外区块链行业发展演进、研究热点，并深度分析全球区块链领域人才现状、未来趋势等，为企业及时洞悉全球区块链领域发展布局、人才需求与画像、核心人才招聘与人才库构建提供价值参考。



INTRODUCTION

引言



本报告由LinkedIn（领英）联合欧易OKX共同梳理研究，基于领英独家人才大数据进行分析，涵盖了区块链（Blockchain）、密码学（Cryptography）、量子计算（Quantum Computing）、分布式账本（Distributed Ledgers）、比特币（Bitcoin）、共识机制（Consensus Mechanism）、共识协议（Consensus Protocol）、加密货币（Cryptocurrency）、点对点技术（P2P OR Peer-to-Peer Network）、以太坊（Ethereum）、智能合约（Smart Contract）、博弈论（Game Theory）、分布式应用（Decentralized Application）等10余个相关板块。

同时，本次研究以计算机相关专业、开源公链研发、共识机制、密码学、Go、Rust语言、Ethereum2.0、Polkadot、Dapp开发、Solidity、DeFi等为职位关键词进行人才样本的筛选，基于该样本对区块链行业人才进行深度分析、洞察，研究数据样本覆盖180个国家，时间跨度为2019年1月-2022年6月。

区块链技术架构与应用主要分为基础设施层、协议及应用层、入口层：

基础设施层

- 共识机制
- 跨链
- 椭圆曲线算法
- 扩容
- 密码学
- Layer2
- 拜占庭将军问题
- EVM

协议及应用层

- DeFi
- 数据索引
- AMM
- 永久存储
- 流动性挖矿
- 智能合约
- 经济模型
- liquidity provider
- DEX

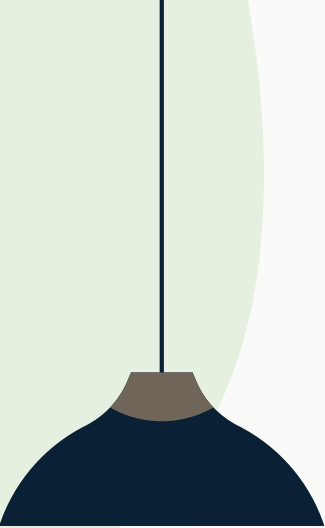
入口层

- 私钥
- NFT
- 助记词
- 钱包
- Web3.0
- 数据确权
- DIDs

全球区块链领域发展概览

- 区块链**伴随着比特币**的诞生而出现
- 区块链技术已成当下全球技术革命的**底层基础设施**
- 区块链技术持续融合优化,“**区块链+**”的应用场景逐步扩大
- 区块链在元宇宙、**Web3.0浪潮**下和全球政策导向下**持续爆发**





近年来，在地缘政治、疫情等乌云的笼罩下，一定程度上而言，**全球化正在减弱，世界加速割裂，人们都期待下一次技术革命加速到来，以改变现状。**区块链技术乃至Web3.0就是在此背景下诞生并得以发展壮大，外界也逐渐认识到该技术的重要性与行业发展的远大前景，这使得全球各国都在加速布局区块链技术，各行各业也都加速与区块链的应用、整合。

区块链的起源：比特币与区块链

作为密码学、分布式系统、博弈论的集大成者，区块链概念最早出现于2008年11月1日由中本聪 (Satoshi Nakamoto)发布的比特币白皮书《Bitcoin: A Peer-to-Peer Electronic Cash System》，中文翻译为《比特币：一种点对点电子现金系统》，中本聪在其中阐述了自己对于数字货币的全新设想，并详细介绍了第一个包含工作量证明、密码学、哈希函数、区块奖励等概念的去中心化、不可审查的点对点货币网络。2009年1月3日，比特币创世区块 (Genesis Block) 诞生，这不仅象征着首批比特币问世，也意味着区块链技术应用正式落地。彼时，区块链还只是一个未经验证的实验室概念，比特币也仅在极客范围内被提及和讨论。人们还未意识到比特币能够成为“数字黄金”的潜力，以及区块链引领数字经济革命的能力。





区块链行业的发展

近年来，区块链及加密产业在质疑和抨击中取得有目共睹的发展。短短十数年时间，加密市场的市值最高接近3万亿美元，超过黄金市值的20%，比特币也成为被主流机构所广泛接受的全球网络共识，以太坊及各大新兴公链共同构建的繁荣的Dapp（分布式应用，Decentralized Application）生态，已经成为人们诸多生活和工作场景中不可或缺的一部分。此外，叙事宏大的元宇宙（Metaverse）和Web3.0概念，正在成为大量互联网及科技巨头争相涌入的新兴市场，并为全球范围内的创业者提供了更广阔的平台。而区块链技术，则成为这场世界范围内的技术革命的底层基础设施。



01

从产业规模来看

从产业规模来看，据IDC研究预测，2020-2024年全球区块链市场规模年复合增长率将达48%¹，而中国2020-2025年区块链市场规模年复合增长率将达54.6%，增速位居全球第一²。

¹ <https://www.idc.com/getdoc.jsp?containerId=prUS47617821>

² <https://611f77ad8863d.site123.me/project-background/china-market>

02

从产业链条来看

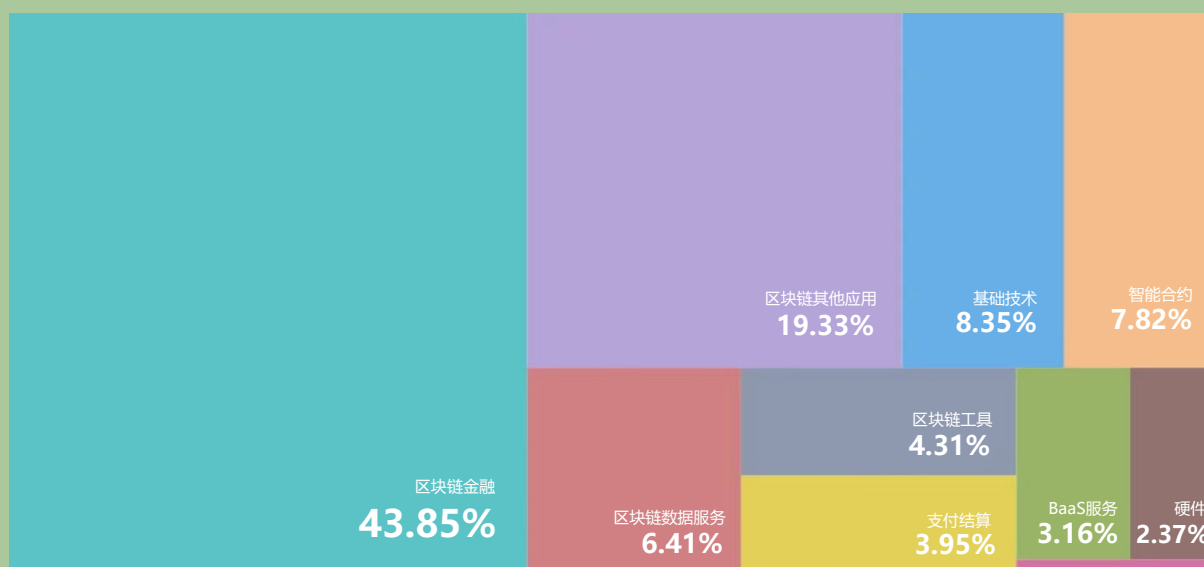
得益于政策利好、技术进步及产业规模的不断增长，全球区块链产业链逐步完善，中、下游链条脉络也会愈发清晰。

03

从产业资本投入情况看

全球区块链领域融资事件与金额均呈缓慢上涨趋势。以中国区块链行业为例，据IT桔子数据分析，2013年至2021年中国区块链业共发起868起投融资事件，总计金额为629.14亿人民币。

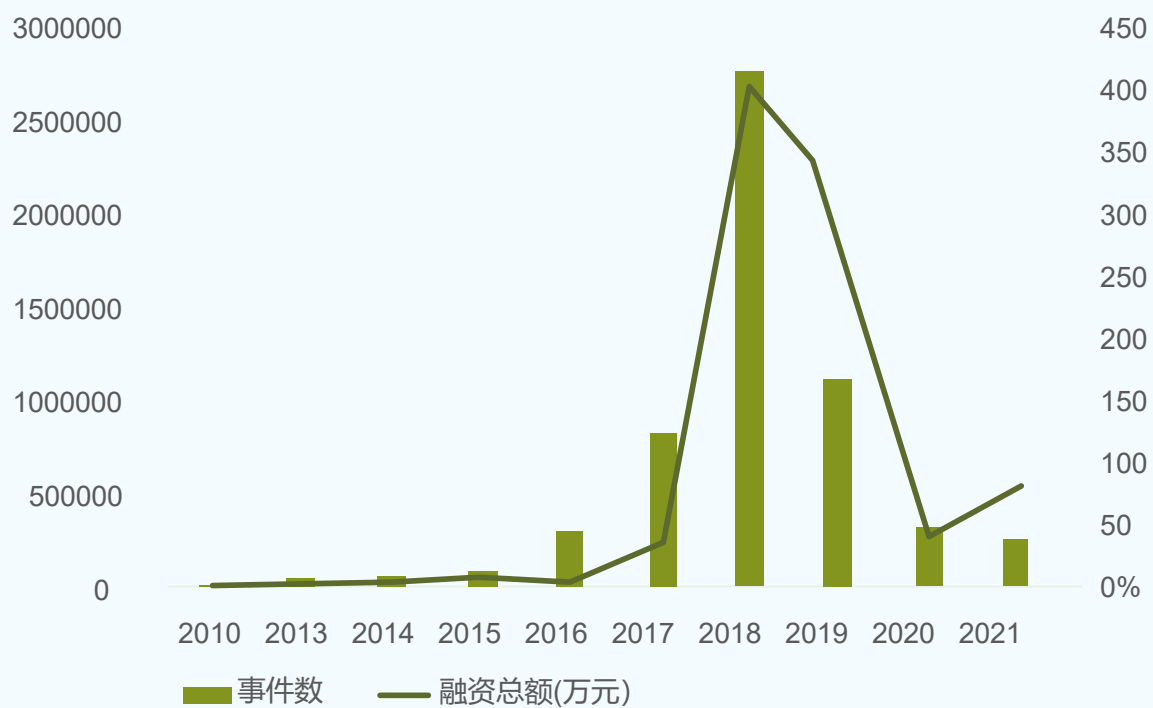
中国区块链产业链条分布



来源：陀螺科技&陀螺研究院，2021中国区块链产业发展报告



中国区块链投融资走势 (2010-2021.10)



来源: IT桔子、陀螺研究院



区块链及加密产业发展驱动因素



驱动因素

关键说明

2010年7月，全球范围内首家比特币在线交易所Mt.Gox正式成立，一方面为比特币的非链上流转提供了支撑，大幅降低了参与门槛，另一方面，让比特币脱离了点对点的商议定价模式，开始拥有较为公允的全球市场价格

随着全球用户数量的增加，以及挖矿难度的攀升，比特币开始从CPU挖矿模式进入GPU挖矿时代，并带动了专业矿机的研发和迭代，**促进区块链在各行业的应用潜力得到释放**

2013年12月，被定义为“下一代加密货币与去中心化应用平台”的以太坊(Ethereum)初版白皮书发布，“**区块链2.0**”时代**正式开启**

市场逐渐步入正轨，以及资金的不断涌入，让比特币的价格在2011年4月-6月从0.68美元上涨至29.6美元，两个月内涨幅超4,250%。《时代周刊》、《福布斯》等主流媒体相继进行了相关报道，比特币开始逐渐走入大众视野。此后，欧易OKX、Coinbase等加密资产交易平台相继崛起，持续降低着获得比特币敞口的难度，市场整体流动性获得了指数级增长。各类策略工具的补齐和持续创新，也为市场的良性发展提供了强力保障。2021年4月14日，Coinbase成功于纳斯达克上市，成为加密交易平台第一股。这一标志性事件，象征着加密平台和加密市场的主流接纳度获得突破性进展。

2013年1月，世界上第一台ASIC矿机由张楠赓团队研发成功，矿机生产商嘉楠耘智顺势成立。亿邦国际和比特大陆也于同一时期相继成立并逐渐崛起。同年4月，世界上首个矿场正式启动。从此，矿机研发生产和集合算力的矿场/矿池迈入商业化阶段。专业矿机时代的到来，让比特币在2013年从13美元上涨至1,153美元，累计涨幅超8,000%。2019年，嘉楠耘智成功登陆纳斯达克，成为全球范围内的区块链第一股，同时也是中国自主知识产权人工智能芯片企业在美国IPO成功的第一股，带动芯片行业持续发展。比特币网络算力的持续增长，为网络安全提供了坚实基础。此后数年，比特币网络充分验证了区块链技术的安全稳定性，并成为全球性的网络共识。

以太坊所搭载的智能合约功能，可以供用户开发构建多元化的上层应用(Dapp)，极大提升了区块链网络的可拓展性，以及加密生态的发展潜力。而以太坊于2015年提出的ERC20标准，大幅降低了加密项目的融资难度，以及参与者捕获价值的门槛，直接推动了后续的加密行情。2017年，加密市场上的Token数量急剧攀升，EOS、TRX等极具关注的明星公链项目也相继启动，联手推动了加密生态边界的大幅拓展。比特币也迎来自问世后关注度最高的一轮牛市，价格最高突破19,896美元，年内最高涨幅超2,450%。但是此后，随着上层应用和加密生态的持续爆发，致力于成为“世界计算机”的以太坊网络受限于当时的性能，频繁发生拥堵事件，生态壁垒逐渐被打破。基于基础设施性能落后于生态发展速度的现状，以太坊开始向着ETH2.0的宏伟目标前进，OKC、Avalanche、Solana等高性能公链相继进入高速发展阶段，而Flow、Immutable X、Ronin等细分领域的功能链也开始逐渐起势，一个架构更加多元化的多链生态系统正在日益成熟。在此格局之下，跨链项目和Layer2网络也各自迎来蓬勃发展。据OKLink数据显示，2021年年底，各类公链的总锁仓价值(TVL)超2,000亿美元，新兴公链均达到百亿美元规模。加密依旧是潜力无穷的增量市场，但这离不开公链等基础设施在性能和拓展性方面的持续发展。

以比特币为首的加密资产在主流认可度方面获得了质的飞跃，为区块链技术的多元应用创造了更好的市场条件

2017年12月，芝加哥商品交易所（CME）上线比特币期货，成为其跻身主流资产的标准性事件，散户持有率和机构接受度均获得突破性进展。此后，上市公司和主流机构开始积极拥抱加密资产，MicroStrategy、特斯拉（Tesla）、美图等相继宣布购入并持有比特币。以MicroStrategy为例，其在半年时间内，分10笔购入34,614枚比特币，成为推动市场情绪的主力。灰度推出的比特币信托基金（Grayscale Bitcoin Trust, GBTC）也开始大量增持比特币。官网数据显示，其管理的比特币总额于2020年底增长至110亿美元，GBTC也成为华尔街传统金融机构获取比特币敞口的主要途径。据OKLink数据统计：截至2021年，全球共有42家机构及公司持有超58.53万枚比特币，显示出加密资产的机构接受度正在不断攀升。巴西证监会、美国证券交易委员会（SEC）先后通过了加密相关的现货及期货ETF。此外，萨尔瓦多宣布将比特币作为该国法定货币，这是比特币首次于国家层面进入法定货币体系。2022年，中非共和国等国家及地区也陆续宣布采用比特币为法定货币。

虽然部分加密资产始终存在争议，但**区块链技术对于技术革新和产业变革中起到的重要作用已成为世界范围内的共识**

区块链开始延伸至数字金融、物联网、智能制造、供应链管理、数字资产交易等多个领域，与人工智能、自动驾驶等技术共同列入“第四次工业革命”，并成为国家级基础设施。大量国家及地区开始加快区块链技术发展布局，推出相关的战略规划，将其视为产业变革的全新途径。例如：美国商品期货交易委员会（CFTC）、美国食品和药物管理局（FDA）、卫生与公众服务部、国防后勤局、国家航空航天局等部门，均针对区块链技术在系统中的作用进行了研究和落地推进。特拉华州、伊利诺伊州、亚利桑那州等地区纷纷对区块链技术的落地进行了积极跟进。中国政府也曾表示：要把区块链作为核心技术自主创新的重要突破口，明确主攻方向，加大投入力度，着力攻克一批关键核心技术，加快推动区块链技术和产业创新发展³。要加快推动区块链技术和产业创新发展，积极推进区块链和经济社会融合发展。



³<https://www.xuexi.cn/lgpage/detail/index.html?id=11239538502964344875>

区块链行业在2021年迎来全方位的加速扩张：

受到全球量化宽松政策影响，比特币价格不断攀升并创下69,000美元的历史新高，跻身全球资产市值TOP10，一度超越特斯拉（Tesla）位列第七名。龙头带领之下，加密市场全面走强，各板块轮动上涨推动总市值突破3万亿美元大关；融资方面，据PAData统计显示：2021年，全球区块链产业共发生1,351起投融资事件，公开披露具体融资总额达305.1亿美元，同比增长约为884%；融资事件中，超80%是针对早期区块链协议的投资，说明市场处于高速发展阶段，不断涌现出初创公司和创新赛道。

核心赛道方面，以区块链为基础设施，元宇宙、NFT、GameFi这三大核心赛道开始接连发力。

2021年被称为元宇宙元年，这一源于科幻小说的概念，受益于VR、5G、人工智能、区块链等相关技术的大幅进步，以及疫情环境下人们对数字生活需求的持续增加。2021年3月，Roblox在纽交所成功上市，成为元宇宙概念第一股，此后，微软、英伟达、苹果、谷歌、腾讯、字节跳动等知名科技企业相继宣布推出元宇宙相关软硬件，Facebook更是将公司名称改为“META”，全力押注元宇宙概念。而A16z、高盛、红杉、Tiger Global等知名投资机构也相继加码。据欧易研究院报告显示：截至2021年底，元宇宙概念赛道总市值约为275亿美元，与传统互联网公司的14.8万亿美元市值相比有着极大的发展潜力。高盛曾在报告中指出：未来几年将有高达1.35兆美元投资在开发元宇宙相关科技。而据《元宇宙人才发展白皮书》数据显示，元宇宙领域新发职位数正稳定增长，2019、2020年较上年增幅分别为13.59%和14.60%，2021年更是实现了37.07%的大幅增长。






元宇宙概念的爆发，也离不开两大基础模块NFT和GameFi的发展：

为元宇宙提供资产确权 and 映射解决方案的NFT（Non-Fungible Token），在《柯林斯词典》2021年度热词中以11,000%的使用增长量位列榜首。作为年度关键词，NFT在应用场景和传统领域的渗透均获得瞩目进步：一方面，NFT不断向音乐、影视、社交、游戏、金融等领域拓展，场景趋于多元化。另一方面，NFT加速与奢侈品、汽车制造、快消、娱乐、文创、餐饮等传统行业的结合，并成为其品牌创收的新途径。迪士尼、保时捷、可口可乐、Burberry等头部公司纷纷布局；据OKX Blockdream Ventures报告显示，2021年NFT累计交易额为215亿美元，同比涨幅超20,000%。

GameFi，则是指以Play to Earn为核心的应用模式，涵盖回合制、沙盒、卡牌、RPG等类型，并涌现出大量出圈效果显著的优质项目。例如，元宇宙土地项目The Sandbox，与包括汇丰银行、摩根大通、普华永道、Gucci在内的六十余家公司达成深度合作，并成功入选《时代》杂志最具影响力的100家公司。OKX Blockdream Ventures报告显示：2021年全年，GameFi项目总数持续增长达1,330个，总交易量突破447亿美元，独立活跃钱包数成功超越DeFi，相关融资超200起，总融资规模近40亿美元。育碧、Voodoo、Wemade等传统游戏巨头也开始积极布局GameFi赛道，加速传统游戏IP与区块链技术和加密元素的融合。



2022年， 元宇宙和Web3.0 依旧是当下市场 的两大主题



除了陆续有新的机构和头部企业宣布进军元宇宙领域，如苏宁易购、丰田、百威、爱马仕、现代等，元宇宙也成为国家级的设计规划。

例如，韩国首尔市政府曾发布《元宇宙首尔五年计划》，宣布于2022年起分三个阶段在经济、文化、旅游、教育、信访等市政府所有业务层面打造元宇宙行政服务生态。韩国政府也表示将投资179亿韩元扶持元宇宙企业的内容开发及海外扩张，并计划培养4万名元宇宙领域的专家，以推动韩国跻身全球元宇宙市场的五大主要国家行列。法国总统马克龙在接受采访时表示：将打造“欧洲元宇宙”，确保欧洲在元宇宙和Web3.0领域保持独立和领先；日本首相也表示：区块链、NFT和元宇宙是日本未来战略增长的一部分。

而Web3.0似乎比元宇宙更加宏大。

Web3.0叙事下，包含了很多非常具有想象力的功能和概念，旨在改变人类生产关系，释放巨大生产力，并为全球创业者提供更广阔的平台。未来，Web3.0会在个人资产确权、价值传输、交互价值重新分配、组织形态范式转变等方面大放异彩，并重构互联网经济和现有商业模式。

有着多年区块链行业领跑经验且具备浓厚科技基因的欧易OKX 认为，Web2.0主要依赖于两个价值来源：独立价值和网络价值，而Web3.0 提供了一个额外的价值杠杆：Token 价值。

独立价值是指在一个平台上没有其他人使用时存在的价值（仅来自于基础产品），这种价值称为独立价值。通过解决痛点体现；网络价值是指由于平台上其他用户的使用而存在于平台上的价值称为网络价值，通过其他用户的活动和使用在平台上创造的价值；而Token价值是指在Web3.0平台上，从协议相关的原生Token中产生的价值称为Token价值。随着协议用例的增加，与协议相关的Token的价值也在增长。早期用户可以从Token的升值中受益。因此，Token价值为网络效应的推广提供了额外的价值杠杆。



目前，以互联网、制造业和房地产为代表的传统投资市场增长速度放缓，大量投资机构开始转向充满无限可能的Web3.0。据欧易研究院不完全统计：2022年第一季度，Web3.0初创公司已获得超1.73亿美元的投资。今年之内，已经超15家风投资机构推出了Web3.0专项基金，规模超40亿美元。例如，红杉资金上线6亿美元规模的专注于投资Web3.0相关项目的创业公司，A16z宣布正在募集45亿美元组建新基金，并表示将其中10亿美元用于对Web3.0领域进行种子投资等。

除传统风投外，诸如欧易OKX设立的OKX Blockdream Ventures等原生加密VC也都在对Web3.0 保持关注并做出相关投资布局。以OKX Blockdream Ventures为例，除底层基础设施外，他们在NFT、Gamefi等热门板块均有所布局，同时表示也非常看好存储、中间件和DID等各类细分赛道。



据Rapid Innovation调查报告显示： 94%的财富500强公司受访高管表示有区块链项目计划。

受访者认为区块链技术具有改变世界经济的潜力。而89%的财富500强高管认为，未来十年的Web3.0创新将决定未来100年的商业活动；为了顺应发展趋势，各大公司纷纷推出相应的招聘计划，例如，全球最大音乐订阅服务商Spotify 宣布招聘高级后端工程师来探索Web3.0等新技术，以此来发现下一个增长机会，同时对新产品和现有产品进行构建和运行实验。视频平台YouTube也发布“Web3.0 产品管理总监”职位的招聘信息，工作内容包括：为YouTube定义、沟通和执行Web3.0的愿景、战略和路线图；探索合作关系、开放标准和互操作性机会，推动更广泛的创作者行业发展，并协调产品战略；据Finbold消息，微软同样计划招聘一名加密业务开发总监，以此来推动人工智能和新兴技术业务开发团队更好建立其未来的Web3.0战略。

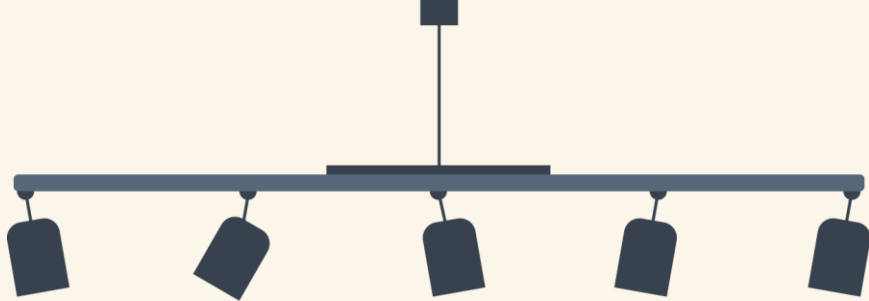
可以预见的是，在元宇宙和Web3.0概念高速发展并逐渐落地的过程中，区块链技术以及加密生态一定会迎来持续爆发。区块链将以数字经济革命和新一代信息基础设施的身份，快速发展并渗透至全球经济的各个领域。



全球区块链领域人才现状

- 全球区块链人才总量同比增**76%**，但中国人才增速较低，仅为**12%**
- 美国**区块链领域人才**数量位居全球**第一**，印度**第二**，中国**第三**
- 美国、中国、法国为全球前三大区块链**人才需求国**
- **金融类人才**占比最高，**研发、信息技术**等技术性人才需求强劲、缺口最大
- 测试工程师岗位人才增速**最高**，达**713%**
- 人才**任期短、流动率大**，且以行业内部流动为主
- 人才男女比例约为**8:2**，**硕士占比四成**，人才学历**普遍较高**





美国、印度、中国为全球前三大区块链人才国， 中国人才增速相对较低，仅为12%

领英人才大数据洞察显示，截至2022年6月，领英全球会员中区块链领域从业总人数同比增长**76%**。

从国别分布来看，美国、印度、中国为全球前三大区块链人才国。

前十大区块链人才集聚国中，亚洲占据**4席**，欧洲**3席**。

从人才数量分析，位居第一的美国人才总数远超印度、中国。

从人才增速来看，前十大区块链人才国中，印度、

加拿大增速较高，均超**100%**，

分别为**122%**、**106%**，

新加坡紧随其后为**92%**，

中国人才增速相对较低，

仅为**12%**。



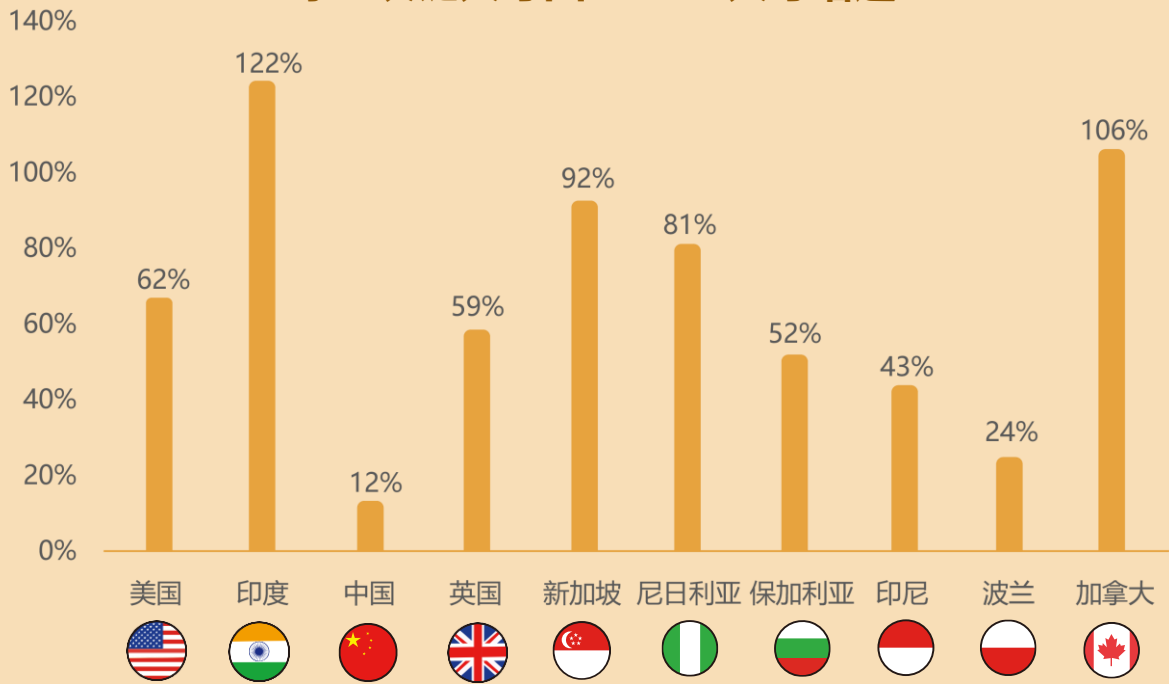
全球区块链人才国TOP10

TOP1	TOP2	TOP3	TOP4	TOP5	TOP6	TOP7	TOP8	TOP9	TOP10
									
美国	印度	中国	英国	新加坡	尼日利亚	保加利亚	印尼	波兰	加拿大

LinkedIn 领英 人才解决方案 欧易 研究院

数据来源: 领英人才大数据洞察

全球区块链人才国TOP10人才增速



LinkedIn 领英 人才解决方案 欧易 研究院

数据来源: 领英人才大数据洞察

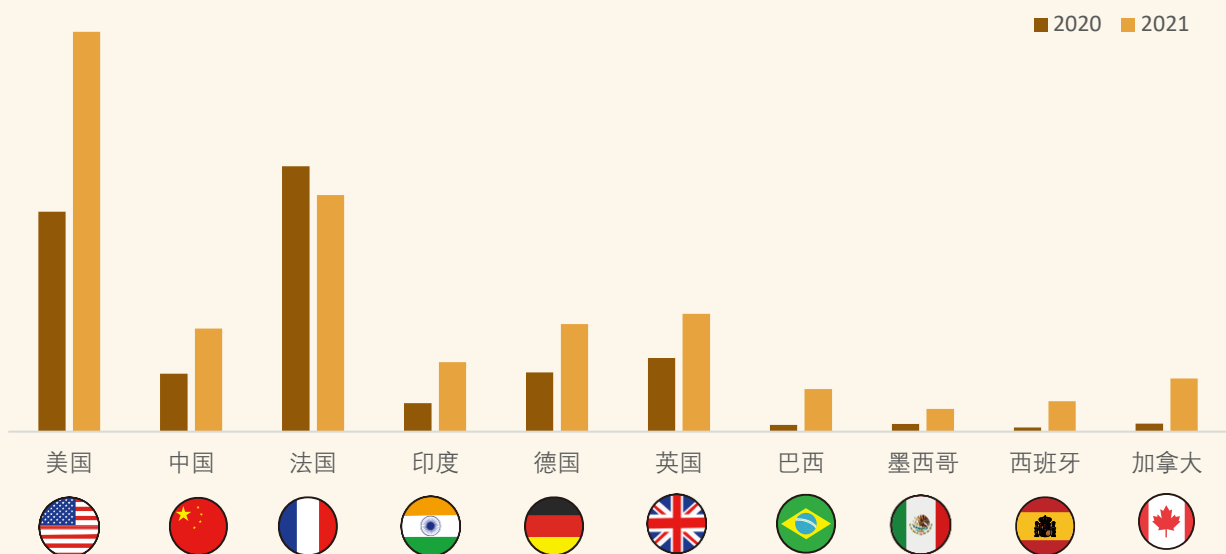




美国、中国、法国为 全球前三大区块链人才 需求国，且核心人才国人才需求持续强劲

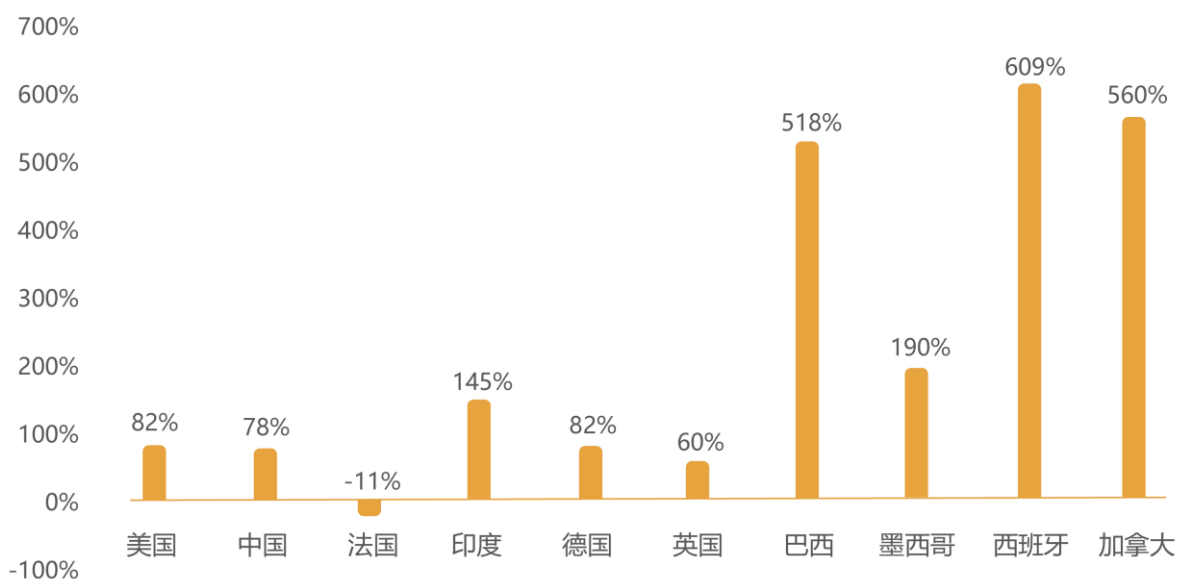
从职位发布量来看，人才需求主要聚集在美国、中国、法国、印度、德国等地。值得注意的是前十大区块链人才国中，美国、中国、印度、英国、新加坡、加拿大等国家区块链职位发布量在2021年均呈倍数级增长。其中，加拿大增速最高，达**560%**，其次为新加坡（**180%**）、印度（**145%**），美国、德国增速均为**82%**，中国则为**78%**，且领英人才大数据洞察显示，以2022年上半年职位发布量来看，这些国家人才需求仍在持续保持增长态势。

2022年全球区块链人才需求国TOP10 (2020-2021年职位发布量变化)



就中国市场而言，得益于中国倡导“要把区块链作为核心技术自主创新的重要突破口、加快推动区块链技术和产业创新发展”⁴并落地一系列举措，区块链正式走入大众视野，成为资本、实体经济和社会舆论等的共同关注点，区块链企业增多、区块链领域投资加大，加速促进区块链领域人才需求。而人社部将区块链作为新职业发布，也进一步刺激了区块链领域人才需求和缺口。

全球TOP10区块链人才需求国2021年职位发布同比增速



LinkedIn 领英 人才解决方案 欧易 研究院

数据来源：领英人才大数据洞察



⁴央视网，把区块链作为核心技术自主创新重要突破口

全球区块链领域金融类人才占比最大、测试工程师人才同步增速最高

从全球区块链领域人才构成上分析，金融、研发、业务开发、信息技术、销售职能人才为全球区块链前五大人才类型。其中，金融类人才为全球区块链领域最热门的职能，人数占比最高，为19%；研发类人才占比16%，而业务开发、信息技术和销售人才占比接近，均为6%左右。

全球区块链领域-Web3.0方向人才构成TOP5

TOP5	人才类型	占比
1	金融类	19%
2	研发类	16%
3	业务开发类	6%
4	信息技术类	6%
5	销售类	6%

Linked领英人才解决方案 欧易研究院

数据来源：领英人才大数据洞察

具体而言，全球区块链领域前五大人才类型中，最热门细分职业分别为加密货币交易员、软件工程师、分析师、支持分析师及客户经理。

全球区块链领域-Web3.0方向前五大人才类型细分职业TOP10

TOP10	金融类	研发类	业务开发类	信息技术类	销售类
1	加密货币交易员	软件工程师	分析师	支持分析师	客户经理
2	交易员	高级软件工程师	产品经理	安全工程师	销售人员
3	外汇交易员	比特币矿工	首席执行官	团队领导	销售经理
4	反洗钱分析师	主管研发工程师	业务发展经理	数据分析师	客户管理
5	交易专家	区块链开发人员	企业家	支持工程师	销售和市场专家
6	投资专家	工程经理	业务发展专家	商业智能顾问	产品专家
7	日间交易员	密码学技术员	常务董事	技术支持工程师	销售专家
8	金融分析师	DevOps工程师	联合创始人	系统工程师	高级客户经理
9	金融交易员	全栈工程师	创办人	数据工程师	销售总监
10	金融经理	前端工程师	高级分析师	信息技术专家	销售代表

Linked领英人才解决方案 欧易研究院

数据来源：领英人才大数据洞察

但就人才增速而言，全球区块链人才增长最快的职位TOP5为测试工程师、密码逻辑技术专家、合规分析师、设计师和支持分析师。其中，从2021年6月至2022年6月来看，测试工程师的增速最高，达713%，位列第二和第三的密码逻辑技术专家和合规分析师的人才增速也均超过250%。增长最快的职能背后反映出，随着区块链技术研究进步和在各行各业、各个领域的渗透、融合与发展，区块链行业正在由强金融属性向强技术属性过渡，并且将充分发挥区块链的技术和金融双属性，逐步发展成为数字经济的重要组成部分。

全球区块链领域- Web3.0方向TOP5增长 职业

TOP5	人才类型	占比
1	测试工程师	713%
2	密码逻辑技术专家	350%
3	合规分析师	253%
4	设计师	250%
5	支持分析师	237%



以研发、信息技术类人才居首，全球区块链领域技术型人才需求高、缺口大

目前全球区块链人才对于技术性人才的需求高、缺口大。截至2022年6月，从职位发布量来看，研发类人才位居全球区块链人才需求之首，其次是信息技术类人才。产品管理、市场营销和人力资源类人才紧随其后。目前位居区块链人才数量第一的金融类人才从招聘需求的角度看，仅位列第六。区块链人才对于技术性人才的需求高、缺口大。

2022全球区块链领域 Web3.0方向TOP5 人才需求类型



Linked领英人才解决方案 欧易研究院

数据来源：领英人才大数据洞察

就技术性人才的需求缺口大背后原因而言，主要在于区块链行业发展处于早期阶段，大量基础设施需要被搭建；同时，区块链行业本身的科技属性很强，一项科学技术的进步是离不开技术性人才的投入的。



以欧易OKX为例

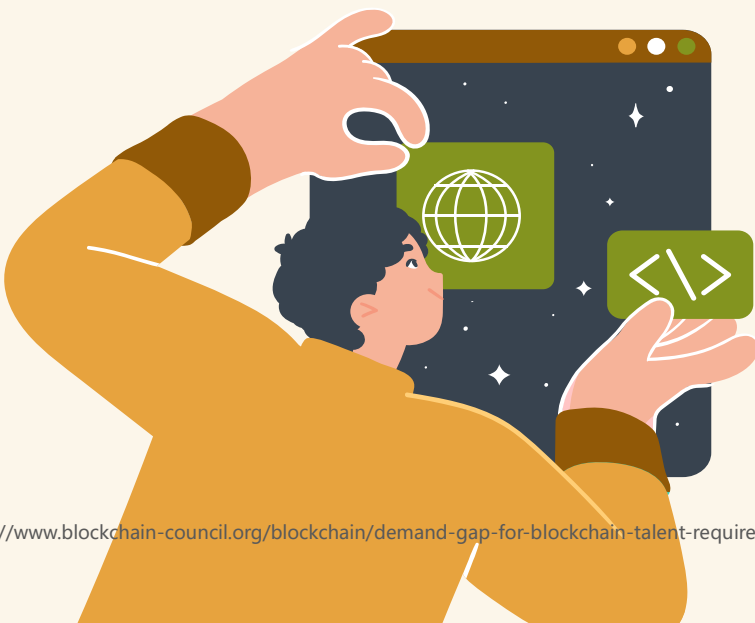
该平台在团队建设上一直保持平稳向前的节奏，鉴于其技术驱动的企业价值观，产品类和技术研发类岗位一直是其招聘重点，尤其在为全球用户提供一站式去中心化平台的Web3.0入口级应用-欧易Web3 Wallet的建设上，欧易OKX将花费比重较大的时间和精力为其发展储备优质技术类人才。同时，欧易OKX还会视各地区业务发展情况配置一定的增长运营人才与职能支持类专家。

而人力资源类人才作为全球区块链领域第五大急需人才类型，也侧面反映出区块链领域人才需求及人才市场活跃情况。

此外，分析数据还发现，不同国家和地区对区块链领域人才需求类型呈现出明显差异。以新加坡和中国香港为例，新加坡侧重于Product Manager（产品经理）、Software Engineer（软件工程师）等人才的招聘；中国香港侧重于Product Designer（产品设计师）、UX Writer（用户体验写作）、Software Engineer（软件工程师）和Product Manager（产品经理）等人才的招聘。

值得注意的是，就区块链产业人才薪酬而言，区块链专业人士的薪水正在飙升，因为需求远远超过供应。据Glassdoor 报告称，美国区块链开发人员的平均基本工资为91,715 美元/年⁵。就中国市场而言，据北京人社局于2021年11月发布的《2021年北京市人力资源市场薪酬大数据报告》，在30个新职业薪酬排行榜中，区块链工程技术人员最高，年度薪酬中位值达487,106元人民币；工业和信息化部人才交流中心2021年12月发布的《区块链产业人才发展报告》也显示，区块链行业整体年薪逐年上涨，且薪酬横向行业对比排名首位、竞争优势明

显；从不同岗位薪资来看，核心研发岗位薪酬最高；薪酬年龄分布上呈纺锤状，30-50岁年龄段人才持有行业最高薪资；此外，北、上、广、深等重点城市区块链产业人才平均年薪水平大幅领先城市整体产业人才平均年薪水平。



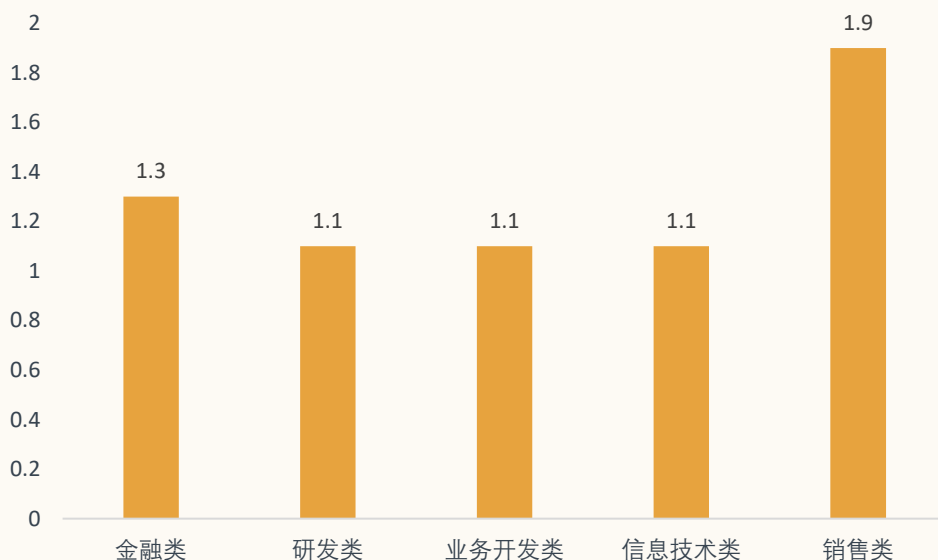
⁵<https://www.blockchain-council.org/blockchain/demand-gap-for-blockchain-talent-requires-top-rated-education/>

人才任期短、流动率大，且以行业内 部流动为主

全球区块链人才流动上呈现任期短，人才流动率大的特征。领英全球人才大数据洞察显示，全球区块链人才的任职期平均是1.2年。区块链前五大人才类型的平均任期也各有不同，其中，金融类人才平均任职1.3年，研发类人才平均任职1.1年，业务开发人才平均任职1.1年，销售类人才平均任职1.9年。此外，位列全球区块链领域人才需求前五的产品类人才、市场营销人才平均任职均为1.1年。

全球区块链领域

Web3.0方向TOP5人才类型平均任期（单位:年）



LinkedIn 领英 人才解决方案 欧易 研究院

数据来源：领英人才大数据洞察



诸如欧易OKX等头部老牌加密交易平台仍在稳步推进Web3.0人才扩招计划。据欧易OKX官方消息显示，该平台将在未来一年内于全球范围内增员30%，届时其团队总人数将达到5,000人。

欧易OKX人力资源总监表示，“2022年4月的全球范围内Web3.0的职位申请者数量是18.8k，5月为18.9k，人数有所增加。目前市面上各种人才比较丰富，但专精于区块链或Web3.0方向的人不多。专业的开发人才仍旧短缺，具备良好审美与Crypto产品思维的设计人才稀少。”

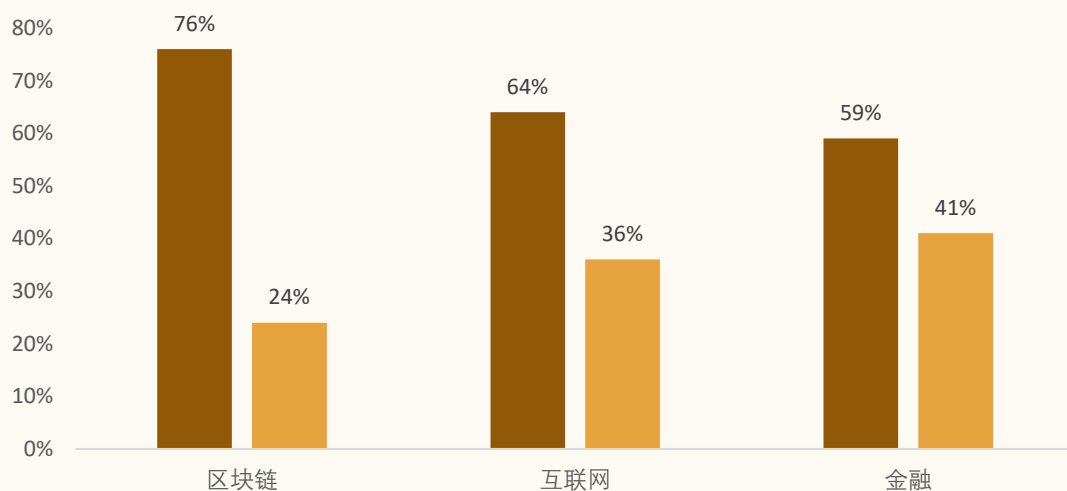
与此同时，从具体流动情况看，除金融公司和科技公司人才涌入区块链行业外，例如，高盛、JPMorgan、HSBS等传统金融公司涌入，谷歌、微软、Facebook等科技公司涌入。全球区块链领域人才流动渠道以行业内部流动为主。领英人才大数据洞察显示，2021年至今，人才主要在Coinbase、Crypto.com、Gemeni、Ripple等区块链企业间交叉流动。



全球区块链领域人才男女比例约为8:2， 整体硕士占比四成，人才学历普遍较高

领英人才大数据洞察显示，截至2022年6月，全球区块链领域女性从业者占比远低于男性从业者占比，分别为24%、76%。相较于互联网及金融等行业，区块链领域女性从业者占比相对较低，即便区块链行业、企业正在积极倡导吸纳优秀女性人才，但整体而言，区块链领域女性人才稀缺。

全球区块链行业、互联网行业、金融行业男女从业者占比

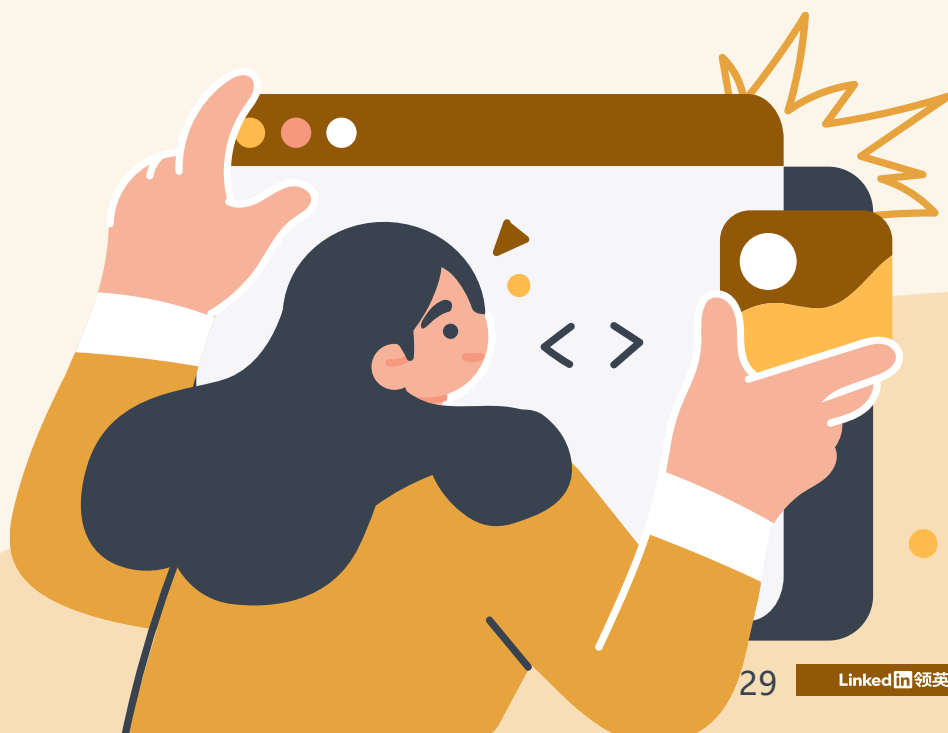


LinkedIn 领英 人才解决方案

欧易 研究院

■ 男性占比 ■ 女性占比

数据来源：领英人才大数据洞察



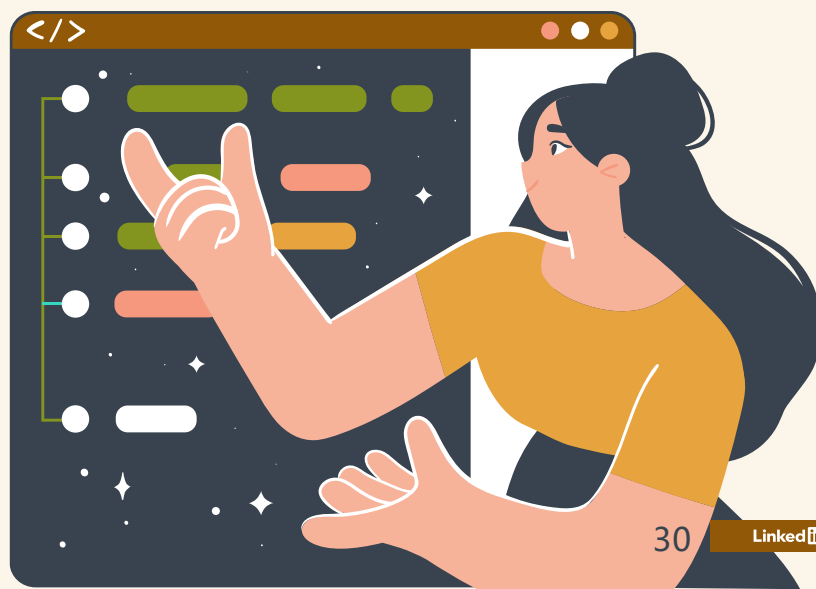
以欧易OKX为例，根据官方招聘系列报道，该平台一直秉承不分种族或性别的招聘原则，致力于为每个人创造公平的竞争环境。目前全球团队约有40%的女性员工，高于行业平均水平，欧易OKX一直非常重视她们的职业发展，未来也将吸纳更多有志女性人才的加入，共同推动区块链与Web3.0发展。

与此同时，全球区块链领域人才学士群体最大，占比59%，但硕士占比达40%，整体学历相对较高。数据显示，全球区块链人才排名TOP10学校均为世界知名院校。

全球区块链领域-Web3.0方向人才毕业院校TOP10

- 加州大学伯克利分校
- 新加坡国立大学
- 纽约大学
- 斯坦福大学
- 加州大学洛杉矶分校

- 保加利亚国家经济和世界经济大学
- 保加利亚索菲亚大学
- 香港大学
- 哈佛大学
- 香港中文大学



人才趋势与建议

- 人才存量增量与人才需求矛盾加大，人才需求持续激增已成必然，企业应积极搭建全球人才资源库，做好**人才储备**。
- 技术型人才为行业**关注热点**和**需求核心**，加强海内外引才并做好核心人才技能培养、潜能挖掘是重点。
- 人才流动高频，组织需及时刷新**企业愿景**、**价值观**，激发员工**使命感**。
- 区块链企业对人才的学历要求正在提高，组织应重新**定义人才**、**革新人才标准**，紧跟**时代步伐**。





人才存量增量与人才需求矛盾加大，人才需求持续激增已成必然，企业应积极搭建全球人才资源库，做好人才储备。

随着区块链技术的创新发展以及元宇宙浪潮的推波助澜，区块链在各个领域的应用、渗透和整合的广度和深度都将进一步强化，各国政府及监管机构也在加大对于区块链技术及其研发应用的鼓励和支持，越来越多的企业将进一步投入进行更多尝试，人才需求持续激增已成必然，这将加剧原本人才存量和增量均不足的区块链人才市场的激烈竞争。

Blockchain Council 研究指出，尽管区块链技术正在迅速成熟，但区块链专业人员的日益短缺是全世界都有据可查的问题。目前，对区块链开发者的需求空前高涨。包括谷歌、微软、IBM 等知名企业以及一些初创公司都在加速利用区块链技术，并且都在努力寻找足够的人才。Blockchain Academy 研究显示，全球对区块链技术人才的需求年度增速在**300-500%**，且随着区块链技术和产业发展逐渐成熟，除了对现有各类型人才需求增加外，还将带来新职位的空缺⁶。

因此，为避免组织能力掣肘组织业务发展，企业应拓宽视野，积极关注人才市场变化，并在全球范围内搭建人才库，做好储备工作。

⁶<https://theblockchainacademy.com/wp-content/uploads/sites/6/2021/04/2021-Global-Blockchain-Employment-Report.pdf>

技术型人才为行业关注热点和需求核心，组建混合人才团队并做好核心人才技能培养、潜能挖掘是重点。

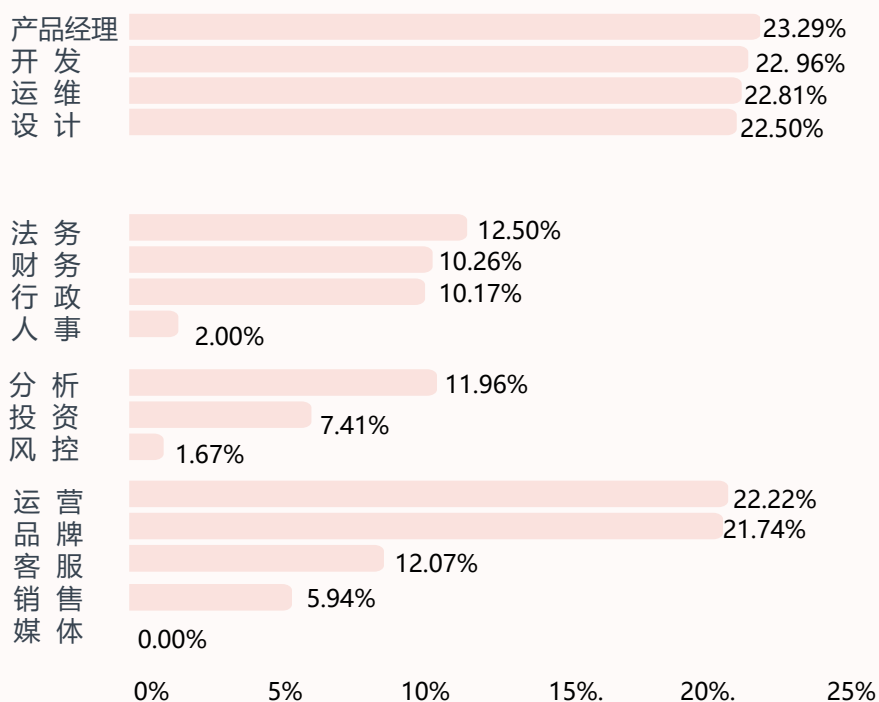
区块链已被证明是解决复杂问题、前景广阔的关键技术，而企业对区块链技术的投入也直接转化为对区块链人才、技能的需求，且越来越多的研究和数据都能验证企业对区块链专业人士、尤其是技术型人才的需求呈增长趋势⁷。

与此同时，随着行业发展走向成熟，企业愈发重视底层生态系统搭建与产品创新，经过了相对萌芽阶段的肆意生长，现阶段的区块链行业更注重底层技术设施的搭建，促使企业愈发重视对区块链技术有系统认知且兼具管理能力的技术性人才，对相关技术性人才的需求愈发旺盛，尤其是高学历的、自驱力强且对新事物充满好奇心的综合性人才以及技术型管理人才。零壹智库发布的《2020-2021中国区块链教育及人才发展报告》也指出，技术管理类人才受到“热捧”，招聘的5个人中至少有一个是管理人员。



⁷ <https://101blockchains.com/demand-for-blockchain-skills/>

区块链行业不同岗位的管理人员占比



来源：零壹智库，2020-2021中国区块链教育及人才发展报告

鉴于全球区块链行业人才增速下滑，存量增量优先，组织应充分瞄准目标人才搭建混合型人才团队激发活力，同时应因地制宜，结合实际强化既有核心人才技能培养与潜能挖局，弥补人才技能差距和人才缺口。



人才流动高频，组织需及时刷新企业愿景、价值观，激发员工使命感。

作为蓬勃发展的前沿行业，受到整个区块链行业特性、技术创新应用及政策影响，区块链领域表现出人才任期相对较短、人才流动频繁的特征，而行业边界模糊、混合办公模式逐渐成为常态的形势下，雇主对优质人才的竞争将更为激烈，人才流动频繁不可避免。企业应该积极刷新企业愿景、价值观，同时创造良好的工作环境，强化员工感性和理性认同，以充分激发员工使命感，提升员工幸福感，进而促进人才吸引与保留，助力企业健康发展。

例如，欧易OKX最核心的用人决策标准就是有想法、有执行力且靠使命驱动。一方面，鉴于行业处于早期阶段，只有真正对行业保持好奇心和乐观态度，且愿意深入理解行业的人才，才能驱动自身走的更远；另外一方面，区块链行业离钱很近，充满诱惑和挑战，此环境下有正念，有真正的Web3.0理想的人才备受重视。



区块链企业对人才的学历要求正在提高，组织应重新定义人才、革新人才标准，紧跟时代步伐。

虽然当前全球区块链领域四成为硕士人才，但随着区块链技术及其构建的全新金融科技体系开始逐渐被人们认识并接纳，全球越来越多的高校陆续开设与区块链相关的学科或课程，培养专业人才，而越是专业岗位，学历要求也就越高，未来随着专业人才的增多，区块链技术以及运用的进一步发展，市场竞争将越来越激烈，学历作为企业筛选人才的重要指标，门槛会越来越高。

中国双一流大学区块链学科开设情况

(截至2021年10月底)

发布时间	发布主体	课程名称
2016年	中央财经大学	《区块链与数字货币》
2017年	同济大学	《区块链人才培训班》
2018年	浙江大学	《区块链与数字资产》
2018年	中山大学	《区块链原理与技术》
2018年	东北大学	《区块链技术原理与开发实践》
2018年	西安电子科技大学	硅谷分校-信息系统硕士
2018年	北京理工大学	区块链技术学分
2018年	北京航空航天大学	《区块链原理与技术》
2018年	西安交通大学	《区块链原理应用》
2018年	中国政法大学	《区块链与数字经济》
2018年	对外经济贸易大学	《区块链+课程教育》
2018年	上海大学	《区块链技术系列课程》
2018年	天津医科大学	《区块链应用》
2018年	上海财经大学	《区块链实践应用培训班》
2019年	清华大学	《区块链与加密数字货币》
2019年	哈尔滨工业大学	《区块链技术》
2020年	中国科技大学	《区块链技术基础》
2020年	云南大学	区块链联合课程
2021年	中国人民大学	《金融科技与区块链》

来源：华大云链、陀螺研究院

结合区块链领域人才任期短、流动高的现状，组织应紧跟时代步伐，把握行业和市场发展变化及趋势，重新定义人才团队、及时刷新人才标准，从硬性的学历、技能标准，到软性的品性、素质等，为布局未来打好人才基础，为应对不确定性持续构筑核心竞争力。

案例

欧易OKX需要的Web3.0人才：有热情、有原则、有想法、有执行力

企业的发展是一个适应市场环境的过程，人才标准是构筑企业发展的支撑力，所以选择怎样的人才实际取决于公司对行业基本面的判断是什么。



欧易OKX对于Web3.0领域行业发展的基本面判断主要是3点：

- 1.从未来发展来看，区块链作为Web3.0领域的底层基础设施，发展尚处于早期阶段，未来发展的空间巨大。空间巨大也意味着要保持对行业的关注以识别和抓住发展机遇，因此我们需要对Web3.0有好奇心、有热情，愿意all in 投身于长期建设的人。而相比区块链的知识技能，**对行业建设的热情是更为稀缺的资源。**
- 2.作为Web3.0的底层基础设施，区块链行业当下的发展不仅要完善很多基建型工作，还需要对技术和行业保持敏锐，通过提供卓越的产品技术服务为用户提供价值，这样才能把区块链更透明更公平的价值带给更多人。欧易OKX非常重视挖掘和培育这样的人才，**比如我们的人才能力模型中十分重视基于行业洞察创新力维度，会通过人才盘点、晋升等管理机制进行使命驱动型人才的识别；再比如作为第一批区块链企业，我们本身就是历史，既会在入职培训时帮助人才一起补课，也会通过AMA等简单高效的方式帮助成员了解行业的发展，了解职业发展背景，开拓视角。**
- 3.从当下情况来看，行业从初具雏形到现在逐步进入主流视野，从极客时代逐步涌入了更多技术型、科技金融型人才，但从比例上来说仍然以Trader为主，这样的业态也营造了“一夜暴富”的幻象，奔着“赚快钱”、“割韭菜”的人比比皆是。这是行业的现状，也是我们需要直面的乱象，**唯有经得住诱惑、坚持做正确的事情，才能获得最终的价值认可。**

但做事的原则性不是短期可以观察出来的，所谓“观人于微而知其着”，我们相信经过锤炼后的团队与组织是公司最宝贵的财富，因此公司始终非常重视法律内控的建设，并通过基本法等管理理念明确公司对于行业的适应理念、个体对于组织的适应理念等问题。

学历和专业技能是加分项，但不是欧易最核心的人才标准，只有学历没有能力、只有技能没有原则、只有热情没有韧性这些也不是我们需要的人，我们希望和兼具热情和原则性、想法和执行力的同行者共享梦想，一起走进通过我们的建设构建的更加透明、更加公平的Web3.0世界。

领英全球区块链人才吸引与招聘解决方案

动态、敏捷，打造面向未来的全球人才供应链

领英全球区块链人才吸引与招聘解决方案，旨在从人才吸引和招聘这一核心人才管理起点入手，利用领英数据产品提供的实时大数据洞察，以及解决方案思路，为行业企业带来更丰富的人才竞争力提升方法，帮助企业从人才角度实现企业向下一代际升级的目标。

建立区块链全球人才供应链的价值，积极应对关键人才的招聘挑战：

通过人才供应链三支柱思路，应对区块链人才的供不应求、流动加速、竞争白热化挑战。



人才供应链三支柱

动态短期人才规划

灵活、敏捷人才盘点

无时差人才补给

区块链人才招聘核心挑战

区块链人才存量增量与人才需求矛盾加大，供不应求

以软件工程师、测试工程师等为代表的核心人才竞争聚焦于：技术型人才及技术类管理人才

企业对专业人才质量要求不断提高，同时，区块链人才流动更高频，流失率高

领英解决方案思路

通过领英大数据洞察产品或 Talent Mapping 服务，实时掌握**全球区块链人才的存量及流量变化**；

● 值得关注的区块链人才聚集领域：

1) **高存量低招聘需求区域**：关注以苏黎世、班加罗尔、德里等地区

2) **人才高存量行业**：信息技术、金融服务、软件技术、互联网等

3) **低竞争行业**：自高等院校、市场营销、研究机构等

借助领英全球校招服务项目，加强海内外引才并做好核心人才技能培养；

● **和海外顶级院校建立稳定的区块链技术型高潜人才供应链**：如 ETH Zurich、University of Zurich、MIT、UCB等，在招聘的过程中，依托领英强大的品牌背书作用，树立企业的雇主品牌影响力，为未来吸引、挖掘人才做好准备

● **与国内高校展开联合培养项目**：目前已开设技术类相关学科的院校包括：中山大学、东北大学、西安电子科技大学、北京理工大学、北京航空航天大学、清华大学、哈尔滨工业大学等

利用领英海外人才招聘项目，积极搭建基于全球的区块链人才储备库并有效运营；

● **对标热门雇主，预判需求，搭建人才库**：分析自身业务发展需求，对标Coinbase、Crypto.com、Gemeni、Ripple等热门雇主的人才与技能特点

● **关注人才自身需求**：根据区块链人才显示出来的：工作生活平衡、挑战性工作，文化激励员工不断突破等价值主张，定制雇主品牌内容

● **打造运营私域人才**：以精准传播方式，实现对区块链关键人才库内的候选人进行有效互动，运行人才库私域流量，提升招聘转化率和文化匹配度



发布机构

LinkedIn 领英 人才解决方案

LinkedIn（领英）作为一家全球领先的职场社交平台，创建于 2003 年，总部位于美国硅谷。领英的愿景是为全球30亿劳动力中的每一位创造经济机会，进而绘制世界首个经济图谱。截至2022年6月，领英全球会员总数已超8.5亿，覆盖200多个国家和地区。其中，中国会员总数已逾5,700万。领英于2014年正式宣布进入中国，并持续为个人会员和企业客户提供优质的本地化产品和服务。2021年12月，领英在中国内地正式发布全新产品——“领英职场”，持续发力中国市场。“领英职场”将沿用领英求职与招聘功能，继续帮助用户连接职业机会，协助雇主找到理想的候选人。同时，领英将继续通过人才解决方案和营销解决方案为企业和组织带来价值，在人才和品牌双方面助力中国企业的国际化发展，从而更好地连接全球商业机会。

欧易 研究院

欧易OKX是全球领先的加密生态建设者，旗下包含世界顶级的区块链底层基础设施公链OKC、去中心化生态Web3 Wallet及欧易NFT平台等多个业务板块。欧易OKX拥有超过2,000万用户，覆盖200余个国家和地区，致力于为用户进入Web3.0世界提供安全稳定的直接入口，轻松探索Web3.0多链生态应用。

法律声明

LinkedIn（领英）&欧易OKX《2022全球区块链领域人才报告-Web3.0方向》（下称“报告”）的知识产权以及衍生的任何相关权利均归北京领英信息技术有限公司（下称“领英”）、欧易OKX所有。本报告仅供个人和公司通过领英、欧易OKX官方渠道或领英、欧易OKX授权的合作伙伴渠道（合称“授权渠道”）下载取得。未经领英或欧易OKX的许可，任何个人或公司不得以商业化的目的引用报告中的内容，或将其取得的报告以其他区别于授权渠道的方式进行宣传、传播，或向公众和其他第三方提供报告的下载服务。就任何侵犯领英&欧易OKX权利的行为，领英&欧易OKX将追究其法律责任。本报告的内容仅供参考，领英&欧易OKX不对任何因参考本报告内容而作出的商业决策的结果负责。



联系我们

LinkedIn 领英 人才解决方案

☎ 400-062-5229

✉ ChinaLTS@linkedin.com

欧易 研究院

🌐 <https://www.linkedin.com/company/okxofficial/>

✉ pr@okx.com



了解更多，请关注领英 HR精英汇



扫描二维码关注欧易领英账号

